

COMPTE RENDU DE L'ASSEMBLEE GENERALE DU REEB

6 MARS 2010

ACCUEILLIE PAR L'ASSOCIATION LES LANDES de MONTENEUF

Rapport moral

Par le Président du REEB, Michel CLECH

« L'année 2009 a été une année positive, une année de renforcement des missions du REEB.

Plusieurs grands axes marquent l'année :

La volonté de **renforcer la position politique du réseau** que nous souhaitons formaliser depuis quelques années.

En ce qui concerne notre position **par rapport aux financeurs, nous sommes vraiment dans la logique de partenariat, de co-construction de projet**. C'est clairement le cas avec le Conseil régional mais aussi avec d'autres services de l'État. **L'attente des financeurs est que le REEB joue encore plus le rôle de tête de réseau**, de fédérateur, pour développer l'éducation à l'environnement et au développement durable (EEDD).

Les enjeux de l'EEDD à l'échelle régionale, sont bien ressortis lors des **Assises régionales de l'EEDD** en février 2009. Nous avons vu l'implication des acteurs bretons, la satisfaction de travailler ensemble, mais il reste un long chemin à parcourir.

Dans les actions structurantes de l'année 2009, nous avons vécu et participé aux **Assises Nationales de Caen** fin octobre. C'est indispensable d'ouvrir nos horizons et d'aller mutualiser avec les autres réseaux régionaux et de s'impliquer à l'échelon national. Les échanges nous ont renforcé sur la nécessité de travailler en réseau.

La **plateforme** de l'EEDD fonctionne comme lieu d'échanges et la co-animation avec la Direction régionale de l'environnement de l'aménagement et du logement (DREAL) est très positive. Il reste beaucoup de travail à faire mais les partenaires manifestent l'envie et la volonté de construire ensemble. Nous ne pourrons pas faire avancer seul l'EEDD !

Le **PRA** (Plan régional d'action de l'EEDD) commence à trouver sa concrétisation au niveau des territoires. En 2009 des territoires ont lancé ou renforcé des démarches concertées et cela fait "boule de neige".

La réflexion est entamée sur **l'eau, la mer et le littoral**.

Le renforcement de nos outils : changement de siège social de Lannion à Guingamp, dans l'enceinte du lycée agricole de Kernilien, qui va nous permettre de promouvoir le centre de ressources.

Le REEB, c'est aussi une équipe de quatre salariés, solide, que je remercie car cela a été une année charnière, avec une situation provisoire en termes de mouvements de salariés, la gestion d'équipe n'a pas été simple.

Présentation de l'équipe :

Corinne VERMILLARD occupe le poste de directrice depuis le 26 mai 2008.

Maryline LAIR, chargée de la vie associative et de la communication, depuis le 16 novembre 2004.

Sophie HOUBART, chargée de mission, remplace depuis le 19 octobre Daniel MERGEZ qui a souhaité prendre un congé sans solde du 31 octobre 2009 au 16 juillet 2010.

Nathalie GUENEGUES occupe le poste de secrétaire comptable en remplacement de Nadine GICQUEL, en accident de travail depuis le 19 novembre 2008.

Quant au Conseil d'administration, nous avons besoin d'un CA dynamique pour que le réseau avance. Notre CA a bien fonctionné, avec une bonne qualité d'échanges mais un regret quant au nombre de réunions de bureau trop peu nombreuses entre chaque CA.

En bref l'année 2009 a été riche mais n'a pas forcément permis d'évaluer et de mesurer les évolutions. L'éducation à l'environnement n'est pas encore suffisamment incontournable et nécessaire. Le contexte économique et social est tendu et le climat ne montre pas que cela va s'améliorer. 2009 fut une année de réflexion mais elle est à poursuivre car la fragilité de nos associations est toujours importante.

Cela renvoie à une question de fond longtemps en débat au REEB, quant à la mise en oeuvre d'une action pour réfléchir et faire évoluer les relations entre collectivités et associations, entre vrai partenariat et prestation, entre convention et marché public. Le travail a commencé mais il reste à approfondir notamment pour préparer un temps d'échanges avec les collectivités.

Quant à la question de l'éducation à l'environnement et au développement durable, les Rencontres de 2008 nous ont fait réfléchir sur ce qu'est le développement durable (DD) et l'éducation au DD. Comment allons-nous prendre en compte le DD dans nos animations sachant qu'il est révolu le temps où l'on se disait EE ou EEDD ?

Enfin la question de l'évaluation de notre activité (qui sommes-nous ?, combien d'emplois représentons-nous ?, quels types et quantité de public touchons-nous? Etc.), est primordiale. Le travail amorcé pour mettre en route le tableau de bord de l'EEDD est une priorité à mettre en oeuvre. Quand nous saurons dire ce que l'on pèse, l'EEDD existera davantage.

En conclusion, l'année 2009 a été positive mais on sait très bien que la crise n'est pas derrière nous, que les institutionnels ont peut-être plus peur que nous de l'avenir. Si on ne veut pas sentir le contre-coup, on a intérêt à développer notre réseau et l'inter-réseaux national.

Nous devons prendre une dimension stratégique pour peser plus fortement. »

Rapport d'activité :

Présentation du rapport d'activités par Corinne VERMILLARD et Maryline LAIR.

Remarque concernant l'axe "mutualisation & ressources"

Le REEB a entamé un état des lieux des centres de ressources en 2009. Il est à mettre en perspective avec les autres expériences régionales. Ce travail oblige à repréciser la typologie et à bien définir ce que l'on entend par "centre de ressources": outils, ouvrages, personnes ressources....

Remarque sur la commission "eau - mer - littoral" qui est en train de se mettre en place suite aux actions engagées en 2009 :

Les enjeux du territoire maritime à moyen et long terme sont considérables (Archipel en mer / impact du changement climatique / urbanisation du littoral...). Quelle place prend l'éducation à l'environnement dans ces enjeux ?

Les rencontres régionales 2010 sur ce thème "eau mer littoral" doivent être un temps fort parmi d'autres actions qui pourraient être conduites. Aussi il apparaît pertinent de travailler dans cette commission à l'élaboration concertée d'un plan d'action opérationnel à court et à moyen terme.

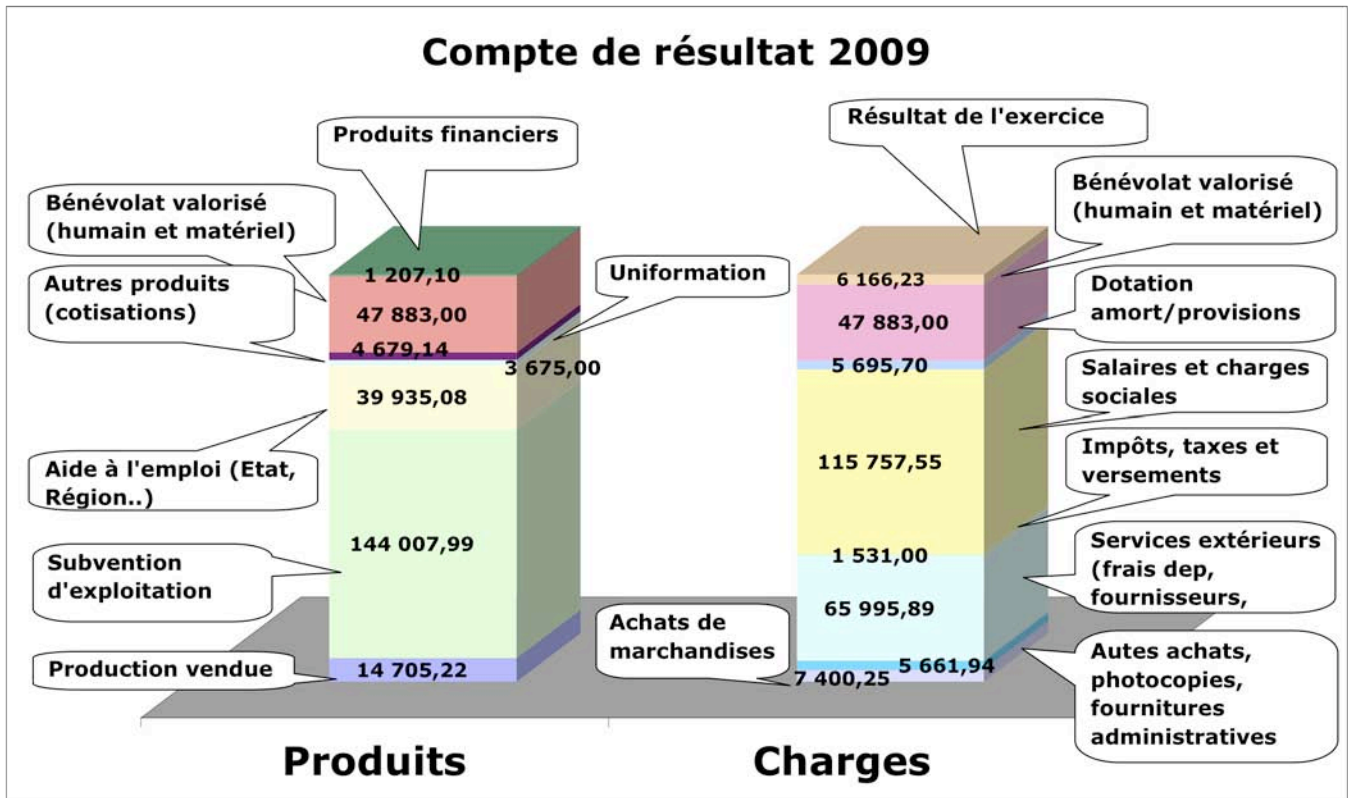
Ces rencontres doivent être l'occasion de faire du lien avec les acteurs des classes de mer.

Le REEB s'est mobilisé en 2009 au niveau national et inter-régional sur les enjeux "Activités physiques de pleine nature et éducation à l'environnement". Cela montre que l'on est capable de se positionner sur des thèmes transversaux. Le REEB est légitime pour s'investir et impulser une dynamique de construction de plan d'action pour la Bretagne.

Le REEB doit davantage s'associer aux grandes fédérations d'éducation populaire.

COMPTE DE RESULTAT

Total général : 256 092, 53 €.



I - PRODUITS

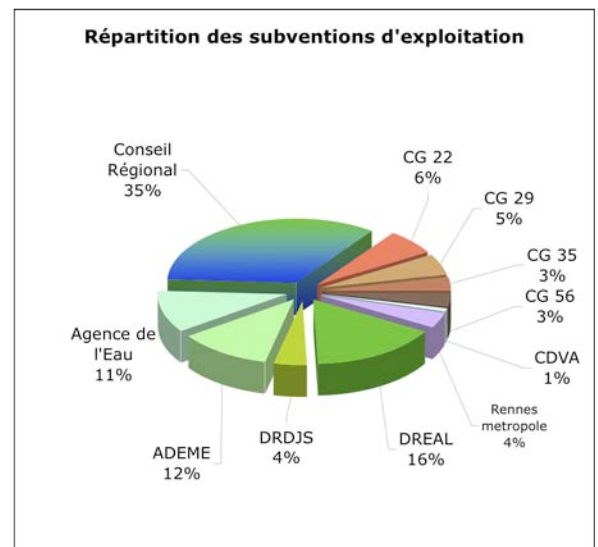
La production vendue (Polypode, inscriptions journées d'échanges, rencontres régionales...) représente 6 % de nos revenus (total des produits), contre 4 % en 2008.

En 2009, le REEB a organisé plus de journées d'échanges, a été sollicité pour des interventions extérieures... Ce qui explique l'augmentation.

Les autres produits d'exploitation :

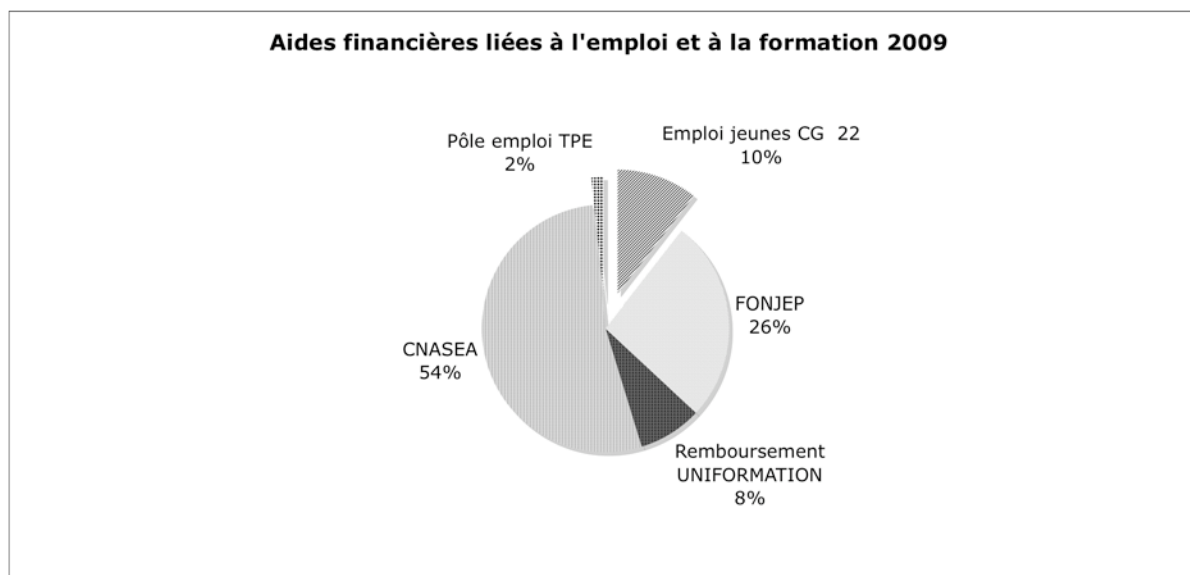
☞ Les **subventions d'exploitation** : 69 % de nos produits (hors Bénévolat Valorisé).

Elles proviennent de nos partenaires "historiques" : la DIREN (depuis 2010 DREAL), la DRDJS (depuis 2010 DRJSCS), le Conseil régional de Bretagne, les Conseils généraux 22, 29, 35 et 56, l'Agence de l'Eau Loire Bretagne, l'ADEME, qui en 2009 ont soutenu grandement nos actions, ainsi que Rennes Métropole (rencontres régionales à Rennes) et les fonds CDVA pour la formation des bénévoles sur les journées "communication".



☞ Les aides à l'emploi :

En 2009 le REEB a fonctionné sur une année entière à 4 salariés. Ces aides à l'emploi représentent près de 20 % de nos produits (hors Bénévolat Valorisé).



Remarques / légendes :

- **Aide CNASEA** : comprend l'aide "emploi associatif" sur le poste de Corinne VERMILLARD (convention signée avec le Conseil régional) et la part "Etat" sur la fin du poste emploi jeune (Maryline LAIR de janvier à octobre 2009).

- **TPE** : aide accordée en 2009 aux "Très Petites Entreprises" sur les postes CDD.

- **FONJEP** : Fonds de coopération de la Jeunesse et de l'Education Populaire, aide accordée par la DRJSCS (Direction régionale de la jeunesse, des sports et de la cohésion sociale).

☞ Les autres produits

Les cotisations des adhérents sont stables et représentent un peu plus de 2 % des produits (hors Bénévolat Valorisé). Elles concernent 110 structures et 36 individuels.

☞ **Bénévolat valorisé** : il est en hausse de 20 % (il est calculé sur une base de 27 € de l'heure). Le Bénévolat Valorisé est intégré depuis 2008 dans nos revenus d'exploitation. Au total donc, 88 % des ressources du REEB proviennent de subventions d'exploitation, et d'aides à l'emploi (hors Bénévolat Valorisé).

☞ **Les produits constatés d'avance** sont plus importants en 2009 (11 414,50 € contre 7 500 € en 2008). 3 actions seront terminées d'ici avril 2010 (dernier numéro du Polypode, Journée "partenariat" repoussées en mars, fin du cycle des journées communication pour les bénévoles associatifs).

II - CHARGES

Les charges d'exploitation

☞ **Achats marchandises** : ces achats sont en hausse car ils sont proportionnels à l'augmentation des journées d'échanges et des rencontres régionales (repas / hébergement des rencontres).

☞ **Autres achats** : ils sont stables malgré l'augmentation de l'activité.

☞ **Services extérieurs** : en hausse de 12 500 €, ils correspondent à des frais de formation en plus (5700 €) ; et à l'augmentation du nombre d'intervenants extérieurs, notamment pour les journées Consommation et journée d'échanges Éducation à l'Environnement et au Développement Durable.

☞ **Salaires et traitements** : 115 757 € soit 55 % du budget. En hausse car en 2009 l'équipe a fonctionné sur une année pleine à 4 salariés.

☞ **Dotations provisions risques** : le REEB continue à faire des provisions pour risque emploi, (départ à la retraite, licenciement) à raison de 3000 € environ par an. Le REEB arrête les provisions liées au poste emploi jeune (cette convention étant arrivée à son terme en novembre 2009). Elles baisseront car elles seront reprises sur 3 ans selon la règle proposée par notre expert comptable (en 2010 : 3/6^{ème}, 2011 2/6^{ème}, 2012 1/6^{ème}).

Pas de charges financières ni de charges exceptionnelles

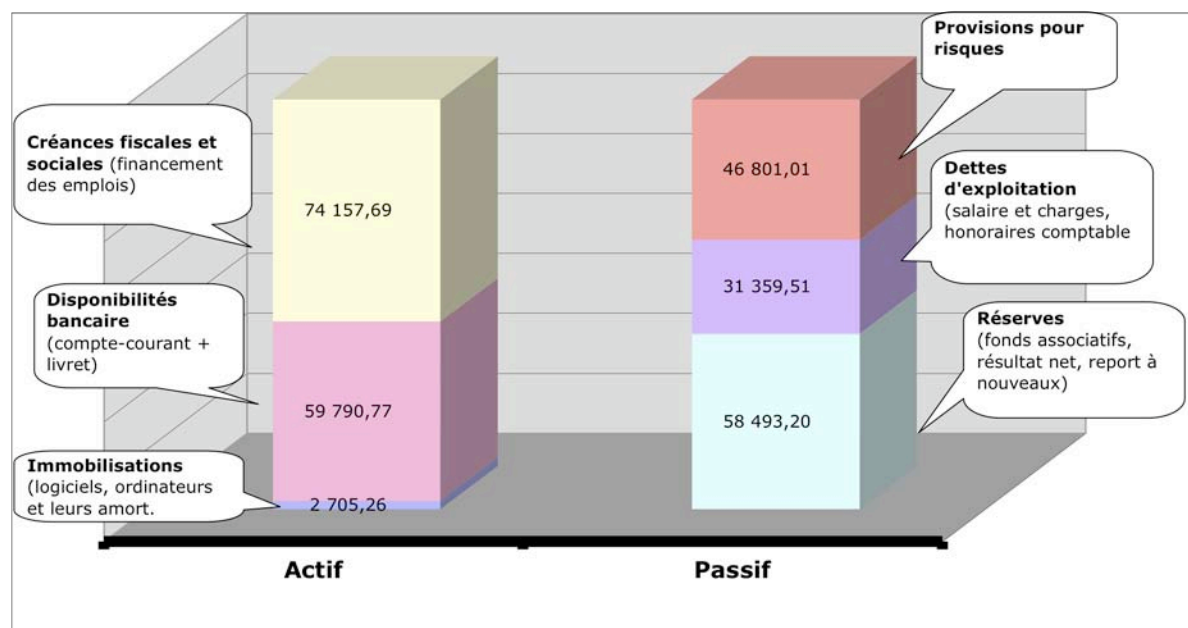
Pas d'emprunt ni de dette financière.

Le résultat de l'exercice

Celui-ci est positif et s'élève à **6166 €**

BILAN

Total général : 136 653, 72 €



Question des participants à l'AG :

Le changement de siège social sur Guingamp entraîne-t-il des frais nouveaux ?

À Lannion, les bureaux étaient mis à disposition gratuitement par la mairie et le REEB ne payait aucune charges. Dans les nouveaux locaux du REEB situé dans un bâtiment du lycée agricole de Kernilien, le loyer mensuel s'élève à 250 € auquel se rajoute les charges d'eau et d'électricité estimées en moyenne à 200 € par mois. Le budget prévisionnel 2010 tient compte de cette augmentation de charge de 450 € par mois.

Votes

Dix huit adhérents à jour de leur cotisation sont présents ainsi que seize "pouvoirs", soit un total de 34 votants.

Vote : officialisation du changement du siège social du REEB

Nouvelle adresse : Allée de Kernilien - 22200 PLOUISY (Guingamp).

Pour : 34

Contre : 0

Abstention : 0

Renouvellement du Conseil d'administration

Vote effectué à bulletin secret.

Dans le tiers sortant : 5 membres se représentent sur 7.
5 adhérents proposent leur candidature.

Marion KEMPA a été élue par 32 suffrages "pour" sur 34 exprimés.
Les autres candidats ont été réélus à l'unanimité des 34 suffrages exprimés.

Le Conseil d'administration du REEB est donc composé en 2010 de 24 membres : 8 membres individuels et 16 membres structures.

MEMBRES DU NOUVEAU CA 2010

Le bureau sera élu lors de la prochaine réunion du CA fixée au 8 avril 2010.

5 candidats du tiers sortant ré-élus		dpt
Michel CLECH	CPIE Pays de Morlaix Tregor	29
Yannick LE BELLEGUIC	Familles Actives	35
Haud LE GUEN	Les Petits débrouillards	35
Jean Marc TERRADE	adhérent individuel	22
David GAYOUX	Bretagne Emeraude	35
5 nouveaux candidats élus		
Daniel KEMPA	adhérent individuel	35
Corinne GENSE	adhérente individuelle	35
Muriel LOUSSOUARN	adhérente individuelle	35
Marion KEMPA	adhérente individuelle	35
Mathieu PERRET	Plum FM	56

autres membres du CA

Dominique COTTEREAU	Échos d'images	22
Mickael HAMON	Centre les Landes	56
Vincent LEFEBVRE	Eau & Rivières de Bretagne	22
Fabienne SAVATIER	CPIE Forêt de Brocéliande	56
Claude COLIN	UBAPAR Environnement	29
Laetitia LABEYRIE	École Nicolas Hulot	56
Pascale LOGET	Ville de Rennes, ECOCENTRE de la Taupinais	35
Paskall LE DOEUFF	Bretagne Vivante SEPNB	29
Jacqueline LE VACON	Maison de la consommation et de l'environnement de Rennes	35
Thierry ABALEA	CPIE Vallée de l'Elorn	29
Thierry MOUNIER	CIELE	35
Laetitia FELICITE	adhérente individuelle	35
Thierry SESSA	adhérent individuel	35
Claude LE GUITTON	adhérent individuel	29

Pistes pour l'avenir du REEB

- Rôle des assos EEDD sur le champ de l'engagement citoyen : développer la sensibilisation au DD et la gouvernance, et l'accompagnement des collectivités dans cette démarche. Les associations ont notamment un savoir-faire à apporter en termes de participation citoyenne.

- Mettre l'éducatif au coeur du propos du REEB.

- Problématique des relations partenariales – convention ou commandes publique. Logique de co-construction / être force de proposition, notamment aller chercher la reconnaissance des collectivités à l'échelle de son territoire, commune ou EPCI.

- EE non formelle – lien avec politique enfance jeunesse au niveau des collectivités.

- La DREAL rappelle que des dispositifs d'aides à l'emploi existent pour favoriser l'emploi des jeunes.

- Une rencontre nationale des éco-interprètes est prévue en Bretagne en 2010, voir comment le REEB pourrait s'y associer d'une manière ou d'une autre.

- Le REEB s'implique également sur un groupe national "SORTIR" pour argumenter la nécessité de "re-connecter" nos pratiques au terrain face à une tendance qui grandit de faire de l'EEDD "hors sol". Un plan d'action national est en cours. Dans ce contexte il est important de sonder si les acteurs Bretons partagent ce constat et sont prêts à se mobiliser sur ce groupe.

La séance est levée à 13h00.

Les adhérents sont invités à partager au choix 2 temps d'échanges organisés par l'équipe et la structure hôte de cette assemblée générale, le "Centre les Landes".