

Kernilien, le 24 decembre 2010

**RÉSEAU
D'ÉDUCATION À
L'ENVIRONNEMENT
EN BRETAGNE**

Aux membres du C.A. du REEB

REEB
Allée de Kernilien
tel/fax : 02 96 48 97 99
www.educ-envir.org/reeb
contact@reeb.asso.fr

**COMPTE RENDU
Conseil d'administration
Le Mercredi 12 janvier 2011
de 9h 30 à 12h30
à LOUDEAC – salle Providence**

8 Administrateurs présents : Michel Clech (CPIE Pays de Morlaix-Trégor), Yannick Le Belleguic (Familles actives au centre Social), Claude Colin (UBAPAR Environnement), Paskall Le Doeuff (Bretagne vivante), Amaury Bidet (Les Petits Débrouillards), Daniel Kempa (individuel), Muriel Loussouarn (individuel), Marion Kempa (individuel),

9 Administrateurs excusés avec transfert d'un pouvoir :

Mathieu Perret (Plum'fm), Dominique Cottureau (Echos d'images), Jacqueline Le Vacon (Maison de la Consommation et de l'environnement), Thierry SESSA (Bretagne Emeraude), Fabienne Savatier (CPIE de Brocéliande), Corinne Gense (individuel), Jean Marc Terrade (adhérent individuel), Laetitia Félicité (individuel), Claude le Guitton (individuel)

7 Administrateurs excusés ou absents : Vincent Lefebvre (Eau & Rivières de Bretagne), Mikaël Hamon (Association les Landes), , Laetitia Labeyrie (Ecole Nicolas Hulot), le représentant du CIELE, Thierry Abalea (CPIE de la vallée de l'Elorn) , Pascale Loget (Ville de Rennes), David Gayou (Bretagne Emeraude),

Excusé également : Henri LABBE (DRJSCS)

Salariés présents : Corinne Vermillard

ORDRE DU JOUR

1- Validation du Compte rendu du CA du 23 novembre 2010

Décision CA

Vote d'approbation du compte rendu

Oui: 17 voix ----- Abstention : 0 ----- Non : 0

2 - Organisation des postes – salariés du REEB

- Grandes lignes du bilan annuel des « entretiens individuels ».
- Décision à prendre sur passage du poste de Sophie Houbart en CDI.

ECHANGE A PARTIR D'UN DOCUMENT DE TRAVAIL :

« FONCTIONNEMENT & ORIENTATION DES PROJETS DU REEB 2011 »

Première compilation effectuée :

- Suite aux décisions prises lors du dernier CA du 23 nov 2010
- Suite au travail conduit sur l'EVALUATION des ACTIONS PRINCIPALES DU REEB (fin 2010)
- Suite aux entretiens individuels effectués par le Président et la Secrétaire du REEB (administratrice en charge du suivi du personnel).

Objectifs de ce document :

- Il est présenté pour faire le lien entre les grandes actions du REEB 2011 et la répartition en particulier des missions des 4 salariés qui contribuent à leur mise en œuvre.
- Préciser les grands lignes de fonctionnement du réseau, (finalité du réseau, son conseil d'administration, les commissions de travail qui permettent, de façon participative, de porter les principales actions du REEB, modalités de gouvernance ...)
- Positionnement les actions 2011 dans les 3 grands pôles (« Ressources » / « Echanges & formation » / « Territoire, observatoire et prospective ») .
- Précisions pour chacune, des actions des objectifs généraux quelles permettent d'atteindre.

Echanges:

→ Ce document de travail est intéressant, mais mérite d'être retravaillé, avec des compléments et précisions qui pourrait lui donner une envergure « ressource ».
Certains points devraient être complétés collectivement par un temps d'échange spécifique avec le CA et même les adhérents pour être un document appropriable et communicable.

En particulier :

- Compléments avec les finalités – buts (voir avec Dominique qui a encadré le travail sur l'évaluation des actions du REEB, et les administrateurs qui y ont participé) .

- Le tableau récapitulatif le « processus décisionnel / modalités de gouvernance » est très intéressant, bien qu'extrait du projet associatif des GRAINES Basse Normandie et Pays de la Loire.

- Il doit être retravaillé collectivement pour une appropriation en lien avec nos statuts, notre charte, notre fonctionnement qui constituent notre réalité propre. Ce travail n'est pas neutre. Si il est conduit, il nécessitera aussi la création et l'utilisation d'outils de gestion de la gouvernance, adaptés.

- Ce travail soulève la question de l'élaboration des « orientations – actions du REEB ».

Celles ci doivent être le fruits d'un travail collectif avec les adhérents, le conseil d'administration , avec une décision finale par l' AG.

Décisions :

→ POUR DEFINIR LES ACTIONS POUR L'AVENIR

Afin de préparer les orientations et actions futures, il est important de prévoir des temps de concertation suffisamment en amont avec nos adhérents. (D'une année sur l'autre).

Pendant les journées départementales des adhérents de janvier et février, un temps d'échange est prévu pour recueillir leurs attentes, envies, besoins, vis à vis de leur réseau régional. Il faut en profiter pour commencer à les associer à un travail qui permettra de construire l'orientation des projets 2012 et plus

→ POUR AFFIRMER NOS ORIENTATIONS STRATEGIQUES, et POSITIONNEMENT POLITIQUE

-Suite aux échanges par mail du CA, sur le contenu de l'après midi de l'AG :

Décision d'organiser un temps de réflexion convivial «café-gourmand citoyen » avec Plum'fm qui propose de mettre à disposition Antony, animateur spécialisé dans cette forme d'échange.

Un travail de préparation reste à faire pour que ce temps collectif permette aux adhérents d'exprimer les orientations stratégiques et le positionnement politique qu'ils souhaitent que le REEB porte.

Autres remarques :

- La nécessité d'un positionnement politique fort a également émergé des rencontres nationales « sortir » qui se sont déroulées début janvier à Crozon.
- Il faut aussi essayer de comprendre et de verbaliser, d'où vient cette volonté de positionnement, cette nécessité.
- Ces temps de travail seront aussi très fédérateurs pour les participants.

Quelle méthodologie pour arriver à ce positionnement politique?

- Les journées départementales seront l'occasion d'avertir les adhérents de l'envie du REEB de définir son positionnement politique, et de lancer un appel à contribution (avant ou pendant AG).
- Une trame méthodologique, avec une compilation de documents fondateurs, a été produite en 2010 par un petit groupe d'administrateur.

- Le travail et la réflexion produite dans certaines commissions d'innovation du REEB, quand ils sont validés, approuvés par le CA, constituent aussi une contribution à l'écriture du positionnement politique du REEB, sur des sujets précis.
- Ce travail est long, et méritera que le CA y consacre du temps par des journées ouvertes aux adhérents.
- Cette méthodologie pourrait être un point à voir en AG, le 2 avril, avec les adhérents.

Echange sur l'avenir du Poste de Maryline

Décision :

Il est important qu'une évaluation de ce poste puisse être faite pour mesurer la charge de travail induite par la fonction communication, mutualisation des ressources, animation de réseau, services aux adhérents...
Ce poste englobe de multiples aspects. Le CA doit avoir une vision plus claire de la fonction occupée par Maryline.

Délibération sur la pérennisation du poste de Sophie

Récapitulatif de l'histoire de ce poste.

Echanges sur la possibilité de transformation du poste en CDD en CDI, qui ferait passer l'équipe salariale du REEB à 4 salariées en CDI.

Les finances sont saines à l'heure actuelle, et nous permettent de passer de 3 à 4 salariés CDI, mais cela reste un risque à prendre à l'horizon N+2, N+3 ou l'incertitude est plus forte vis à vis du budget.

Décision :

Si poste en CDI : réajuster sa fiche de poste aux évolutions de ses missions, notamment la dimension liée aux compétences de Sophie sur les aspects juridiques, et participer à la recherche de nouveaux financements.
De plus en plus, les financements seront dépendants de fonds européens. On pense aussi à la diversification des financements par le mécénat. Attention à ne pas se détourner de notre objet social en se focalisant exclusivement sur la pérennisation des postes en place... Attention à ne pas se précipiter.

Vote : sommes nous favorables à la transformation du poste de Sophie en CDI?

Pour : 16

Abstention : 1

Contre : 0

3 - Préparation éventuelle des assises régionales de l'EEDD.

Lors du rendez-vous avec la région (le 5 janvier 2011 avec Mr Lopez et Mme Tiphaine Delavallade) :

- Ce Rendez vous a permis de confirmer que l'APEEDD sera relancé, il sera validé officiellement en février. Son lancement ne sera sous une forme classique (pas lors d'une journée de valorisation des projets APEEDD précédents, compte tenu des conditions dans lesquelles s'est déroulé l'APPEEDD 2010 – décalage des dates d'exécution). Sur le contenu, les 2 référents (Lopez et Lesage) ne semblent pas totalement sur les mêmes critères. Il faudra veiller à la validation de ceux ci bien avant la prochaine instruction pour ne pas se retrouver dans les situations délicates d'arbitrages mal vécues en 2010...
- Lors du rendez vous : REEB a un accord verbal sur la reconduite de la CPO « 2011-2013 ».

Le RV a permis un échange sur des propositions d'organisation d'éventuelles Assises. Le thème des ateliers qui pourraient être proposés, les animateurs d'ateliers qui pourraient être sollicités ...

Mais la région réserve sa décision car déjà de nombreux événements de communication sont prévus, et pas sur que cela puisse rentrer dans leur calendrier. Pas de prises de position.

Si nous faisons des Assises, quelles seraient les priorités ?

- un volet « valorisation des projets APEEDD 2010 »
- un volet « politique » sous forme d'ateliers et de plénière.
 - o Besoin de se recentrer sur enjeux bretons ; liens à faire avec champs de compétences de la Région (ex : biodiversité ; trame verte – bleue et autres).
 - o Ce devrait être l'occasion de positionner le REEB sur certains points – affirmer notre positionnement qui sera affiné suite à l'AG d'avril 2011 ...
- Il faut également que se soit aussi l'occasion de partager l'organisation avec d'autres grands réseaux régionaux.
- Voir les événements prévus par ces réseaux pour ne pas se percuter au niveau des dates.

Décision

- Le CA est d'accord pour avancer sur un projet d'assise, en interrogeant l'actualité des autres réseaux notamment CPCA.

VOTE : unanimité pour 17 voix

4 - Validation de l'organisation des commissions de travail pour 2011

A partir du document en annexe, qui est une compilation effectuée :

- Suite aux décisions prises lors du dernier CA du 23 nov 2010
- Suite au travail conduit dans les commissions (jusqu'à fin 2010)

Deux types de commission de travail sont distinguées:

- les **commissions d'innovation** orientées vers la recherche de nouveaux projet
- les **commissions de suivi de projet**

Il peut aussi y avoir **des groupes de travail**, dont l'action est plus courte et plus ponctuelle, moins formelle.

Echanges

→ Chaque commission doit bien définir son champ d'action futur, de façon à s'harmoniser entre elles, éviter les doublons, pour faciliter et clarifier les engagements de chacun.

La question se pose pour l'articulation des commissions « APPN », « Sortir » et « Eau-Mer-Littoral »?

→ Concernant la « nomination » des référents, il serait intéressant dans l'idéal d'avoir deux référents, un salarié et un administrateur. Les « postulants » souhaitant s'engager comme référent d'une commission, le font savoir au CA qui validera.

Commission Eau-Mer-Littoral

Grand engouement suscité par l'organisation des rencontres : par contre pour poursuivre la mobilisation besoin de projets concrets à conduire.

Commission APPN

Celle ci a été bien remobilisée suite aux rencontres nationale « SORTIR ». Peut-être devrait-on changer le titre de cette commission pour l'orienter un peu moins vers le sport et plus vers la pleine nature ?

Commission Formation

Le REEB suit le développement de l'IRPA, et de sa refonte. Le REEB est devenu administrateur de l'IRPA et suit les travaux menés dans 2 de ces 4 collèges thématiques .

Actuellement il y a une réflexion sur des besoins de formation sur la forme de compagnonnage.

Commission EEDD

Bien de la conserver.

Le thème des prochaines rencontre sera « les nouvelles pratiques pédagogiques, les nouveaux publics »

Commission Centre de Ressource

Il faudrait travailler plus avec le GIP des ressources en environnement en Bretagne.

2-3 réunions en 2010, qui ont menées à la réalisation d'un document,

→ continuer la mise en réseau

→ l'idéal serait de concrétiser l'utilisation d'un logiciel de gestion des documents communs. Cela nécessite des moyens. Le REEB envisage de mettre ces propres ressources sur ce logiciel libre « PMB » dans la mesure où un stagiaire « documentaliste » pourrait être pris... Démarches à entreprendre.

Groupe de travail Partenariat

Commission toute nouvelle, en lien avec l'organisation de la journée d'information sur ce thème, l'écriture d'un argumentaire, et fait le lien avec un sujet prioritaire dans le cadre de la CPCA.

Commission Recherche-Action

Une commission qui est amenée à prendre de l'ampleur en 2011 par l'intermédiaire du montage du projet européen de recherche-action sur la pédagogie et le changement climatique. (si celui ci est retenu) .

Commission Festival

Pas la possibilité de mettre en œuvre le projet de formation des bénévoles, Etc ... car demande de financements « fondation de France » n'a pas été accepté.

Commission PRA

la commission a deux référents administrateurs. Le travail conduit est important, et une des priorités pour le REEB.

Commission Rencontres Régionales.

Va se réunir très vite, pour des rencontres qui auront lieu dans les Cotes d'Armor, sans doute plus tard fin nov début décembre. Cette date ressort des bilans des dernières rencontres.

Commission Polypode

Mobilise un groupe d'adhérents sur 2 numéros .

Commission Communication

Il y a un travail de refonte du site internet qui va arriver. En 2011 cette commission gagnerait à être plus mobiliser compte tenu aussi des événements qui se profilent (20 ans des rencontres régionales, 20 du REEB en 2012....)

Commission Gestes Quotidien

une commission historique basée sur les initiatives du réseau écoles et natures très en lien avec les outils « roule ta boule » et « Ricochet »

La nouvelle politique du réseau « école et nature » en terme de formation des acquéreurs de ces outils, le contenu de formation est très rigide et normative, ce qui est un peu un recul au niveau de la formation.

Décisions :

- Les commissions sont validées.
- Les candidats référents doivent se manifester auprès de Corinne, pour prévoir validation au prochain CA
- Les travaux, propositions des commissions qui seront validées au fur et à mesure par le CA , devra contribuer à enrichir, thème par thème, le positionnement politique du REEB.

On garde en tête l'idée d'une rencontre inter-commissions, si le calendrier le permet.

5 – Point d'actualité sur la formation en EEDD et le BPJEPS

Questionnement sur les nouvelles formations émergentes « BPJEPS animation ».

Des informations complémentaires (notamment publication de décrets ...) permettront d'y voir plus clair d'ici quelques mois.

6 - Questions diverses & échanges

POINT BILAN « SORTIR » : prochain CA avec CR des rencontres

- Réelle dynamique , investissement sur nombreux gps de travail
 - Engouement sur les enjeux à l'échelle nationale aussi
 - L'envie de faire, de produire, peser, résister ...
 - Accueil du REEB très apprécié
 - Alsace accueillerait le gp national en 2012
- L'accueil du REEB a été très appréciés.

NOUVEAU ADHERENT 2011 a VALIDER après communication des dossiers

« Scouts et guides de France – Bretagne- gd ouest » ?

- refaire circuler le dossier au CA avant décision.

En cours de montage dossier :

Centre nautique CNPVA
Centre nautique OKAYA
Association AL LARK
Centre Social LANNION

VALIDATION DES JOURNEES D'ECHANGES et d' INFORMATION

Journées d'information validées

"partenariat"
"Mécénat"

Journées d'échanges

JE Biodiversité (Bretagne Vivante)
JE séminaire exploration controverses (Petits Debs)
JE sentier interpretation sonore (C les Landes Monteneuf)
JE Tourisme & EEDD (Ouessant - Kalon Eusa)
JE Théâtre & scénarisation (ENH)

→ Validation des 4 journées de formation conduite en lien avec l'UBAPAR : « éduquer à la consommation et à la préservation et gestion des déchets » .

En 2011 a été relancées également les 4 journées d'échanges dans les différents départements (une fin 2011, les 3 autres début 2011) , et le REEB a participé à l'organisation des Rencontres nationales SORTIR.

Rappel, en 2010 était programmées : 7 Journées d'échanges, 1 Journée d' Info, et 4 jours formation ADDD

Prochain CA : le 24 février 2011

Lieu à définir, mais toute la journée en prévoyant :

- une demie journée CA
- +
- une demie journée « coordination environnement CPCA » ou «rencontre inter-commissions »

Michel CLECH
Président du REEB

ANNEXE – doc de travail

FONCTION & ORIENTATION DU REEB – 2011

Présentation au CA du 12 janvier 2011

POINT 2 de l'ordre du jour

A - Fonctionnement du réseau :

Le REEB fédère des acteurs de terrain expérimentés, dont la diversité et l'expérience constituent les principaux atouts. Sa mission première est de coordonner l'action et la réflexion de ses membres afin de construire une cohérence régionale, en concertation avec les acteurs institutionnels. Le REEB n'a pas pour vocation de faire ce que font ses adhérents. Les adhérents sont le réseau.

1. Le conseil d'administration

Le **conseil d'administration**, élu en assemblée générale, se réunit 6 à 7 fois par an. Le fonctionnement de celui-ci est défini par les statuts de l'association.

Le CA est composé de 2 collèges :

1^{er} collège constitué de personnes morales (structures associatives ou non).

2^{ème} collège constitué de personnes physiques, adhérents à titre individuel.

Le bureau est composé en 2011 de :

- un président
- des vice-présidents, (un vice président par département)
- un trésorier
- un trésorier adjoint
- un secrétaire

2. Les commissions

Les adhérents sont pleinement invités à contribuer à la démarche active du réseau en participant à des **commissions** par projet ou à des commissions dites « d'innovation ».

Le REEB est un réseau qui traduit sa dynamique d'échanges et de mutualisation notamment par la mise en place de groupes de travail thématiques ou de réflexion.

Ces groupes, appelés commissions, se composent d'individus impliqués à titre **bénévole**.

(A discuter en CA : Attention, dans le cadre des demandes de subventions, pour les partenaires, le bénévole peut prétendre à des remboursements de frais si il s'implique sur ces temps en tant que personnes physiques ou, pour les structures en tant qu' administrateur mandaté par le reeb. Si c'est une participation d'un salarié au titre de sa structure, il participe par une mise à disposition de sa structure et ne peut prétendre à une indemnisation déplacement, frais reeb.)

Une commission naît d'un besoin identifié par le conseil d'administration ou directement par les adhérents du réseau qui souhaitent s'emparer d'une thématique en particulier.

Les commissions du REEB s'articulent en deux grandes catégories :

Les « commissions d'innovation »

- La commission « Recherche – action »
- La commission « Eau – Mer – Littoral »
- La commission « Activités Physiques de Pleine Nature »
- La commission « EE & Développement durable »
- La commission « Formation »
- La commission « Diagnostic de territoire EE»
- Le groupe de travail « Partenariat »
- La commission « Centre de ressources »
- La commission « Festival »

Les « commissions de suivi de projets »

- La commission « Rencontres Régionales »
- La commission « Plan Régional d'Action»
- La commission « Polypode »
- La commission « Gestes au quotidien »
- La commission « Communication »

ANNEXE – doc de travail

FONCTION & ORIENTATION DU REEB – 2011

Présentation au CA du 12 janvier 2011

POINT 2 de l'ordre du jour

L'évolution du travail des commissions est discutée et validée lors des réunions du conseil d'administration.

3. L'équipe de permanents

Le REEB s'articule sur une équipe de 4 salariés

- une directrice
- une animatrice de réseau, chargée également de la communication
- une salariée chargée notamment de l'accompagnement et du développement de dynamique EEDD dans les territoires
- une secrétaire comptable

Corinne Vermillard

Directrice

Ses missions :

→ **Missions transversales :**

- Assurer la gestion administrative et financière, recherche de financements ...
- Assurer la gestion et la mobilisation de l'équipe
- Animer la vie associative du Conseil d'administration et du Bureau
- Assurer la bonne coordination des projets du réseau
- Etablir et suivre les relations avec les partenaires institutionnels
- Etablir et suivre les relations avec les partenaires des autres réseaux

→ **Missions spécifiques :**

- S'impliquer dans la co-animation de la plateforme régionale d'EEDD
- Coordonner certaines commissions, groupe de travail ou journées d'échanges :

Commission Recherche Action, APPN, Eau – Mer – Littoral , EEDD, CPCA
environnement ...

Tél direct : 02 96 48 75 24 - Mél : c.vermillard@reeb.asso.fr

Maryline Lair

Animatrice du réseau, chargée de la communication

Ses missions :

- Coordonner et/ou animer les Rencontres régionales, les journées d'échanges et les temps de formation du REEB ;
- Coordonner la revue Polypode ;
- Coordonner et/ou animer les actions de communication et d'édition du réseau ;
- Animer la vie associative, informer, mutualiser : Lettre du REEB, cyberlettre, site Internet, fiches ressources...
- Informer et accompagner les acteurs de l'éducation à l'environnement ;
- Mettre en œuvre et gérer le centre de ressources ;
- Mettre en réseau les acteurs : accueil, conseil... réalisation du catalogue des séjours, réalisation de l'annuaire des sentiers...
- Coordonner et animer des groupes de travail : commission Polypode, commission Formation, commission Rencontres régionales, groupe Festival, commission Gestes au quotidien, commission Centre de ressources, commission Communication.

Tél : 02 96 48 75 25 - Mél : m.lair@reeb.asso.fr

ANNEXE – doc de travail

FONCTION & ORIENTATION DU REEB – 2011

Présentation au CA du 12 janvier 2011

POINT 2 de l'ordre du jour

Sophie Houbart

Animatrice de réseau, chargée du développement dans les territoires

Ses missions :

- Conseiller les adhérents (montage de projet, structuration, mise en réseau,...)
- Expérimenter l'application du PRA à l'échelle du Pays Trégor Goëlo et animer un réseau local
- Accompagner l'application du PRA sur les autres territoires de la région à la demande des adhérents
- Coordonner le projet tableau de bord : développer le tableau de bord de l'EEDD auprès des adhérents, accompagner sa mise en œuvre, consolider les résultats, s'impliquer dans le comité de pilotage national

Et

- Apporter un appui technique à la plateforme régionale de l'EEDD, groupe de travail Partenariat, notamment sur les aspects juridiques.
- Coordonner et/ou animer des groupes de travail ou commissions : commission PRA, commission Diagnostic de territoire en EE,
- Communiquer sur les actions menées dans les territoires
- Apporter une contribution à la vie associative du REEB

Tél : 02 96 48 05 82 - Mél : s.houbart@reeb.asso.fr

Nadine Gicquel. Sa remplaçante au 3 janvier 2011 : **Nathalie Guénéguès**

Secrétaire- comptable

Ses missions :

- Accueil téléphonique ;
- Saisie de divers documents ;
- Suivi de l'édition de documents ;
- Suivi des prêts du centre de ressources (REEB & relais départemental ADEME)
- Constitution et actualisation des bases de données (adhérents, acteurs, outils, actions pédagogiques...) ;
- Gestion des inscriptions des temps d'échanges et de formation ;
- Saisie comptable annuelle, suivi des facturations,
- Suivi et bilan administratifs des demandes de subvention ...
- Suivi de la saisie tableau de bord de l'EEDD par les adhérents

Tél : 02 96 48 97 99 - Mél : contact@reeb.asso.fr

ANNEXE – doc de travail


FONCTION & ORIENTATION DU REEB – 2011

Présentation au CA du 12 janvier 2011

POINT 2 de l'ordre du jour

4. Processus décisionnel / Modalités de gouvernance

(source GRAINE Basse Normandie)

fonction des différentes composantes du réseau dans la conduite des projets						
Information 						
Qui fait quoi?	Diagnostic	Formalisation	Décision	Exécution	Contrôle	Evaluation
CA			x		x	x
Bureau		x			x	x
Permanents		x		x		x
Commissions/groupes de travail	x	x		x		x
Membres adhérents	x				x (en AG)	x
Réseau	x					x
Acteurs	x					x
Grand Public	x					x

Légende :

Conseil d'Administration (CA) : instance élue et décisionnelle de l'association.

Permanents : salariées qui mettent en oeuvre les décisions prises par le CA.

Commission/Groupe de travail : membres et/ou adhérents qui s'organisent autour d'une action et/ou d'une thématique.

Membres adhérents : structures et individuels à jour de leur cotisation au réseau.

Réseau : acteurs et partenaires engagés dans une démarche d'EE.

Acteurs : personnes et structures potentiellement mobilisables sur des actions d'EEDD.

Grand public : population Bretonne

ANNEXE – doc de travail FONCTION & ORIENTATION DU REEB – 2011

Présentation au CA du 12 janvier 2011

POINT 2 de l'ordre du jour

B - Orientations du réseau :

(à partir du travail conduit avec Dominique sur l'évaluation oct-nov-dec 2010, participation de certains administrateurs, bénévoles et salariés)

Orientation du REEB

- Favoriser le développement de l'éducation à l'environnement
- Mettre les acteurs en réseau
- Mutualiser savoirs, expériences et savoir-faire en matière d'éducation à l'environnement
- Susciter la participation au développement de l'éducation à l'environnement

Objectifs généraux du REEB

- Former les acteurs de l'EE
- Informer les adhérents
- Promouvoir l'EE
- Conseiller les acteurs de l'EE
- Valoriser les acteurs et actions de l'EE
- Accompagner les adhérents
- Favoriser l'organisation des acteurs de l'EE
- Identifier les enjeux
- Inscrire l'EE dans le champ du politique
- Favoriser le développement de projets communs
- Contribuer à la mise en lien entre le local et le global
- Contribuer à la saisie de l'EE par les acteurs de sphères diversifiées

Pour y répondre :

Le REEB développe des missions autour de 3 grands pôles d'actions

- Le pôle « Ressources »
- Le pôle « Echanges et formation »
- Le pôle « Territoire, observatoire et prospective »

ANNEXE – doc de travail

FONCTION & ORIENTATION DU REEB – 2011

Présentation au CA du 12 janvier 2011

POINT 2 de l'ordre du jour

Description des actions :

1 : LE POLE « RESSOURCES »

Objectif général :

→ Mettre à disposition des acteurs (adhérents et non adhérents) les ressources utiles à la pratique de l'EEDD

Action : Proposer du conseil individualisé aux acteurs impliqués dans l'EEDD

- Accueil téléphonique / correspondance mail
- Rencontre des acteurs de l'EEDD
- Centre de ressources REEB et structure relais des ressources départementales de l'ADEME

Action : Proposer des ressources « écrites » aux acteurs impliqués dans l'EEDD

- Cyberlettre
- Lettre papier
- Site Internet
- Polypode

Travail spécifique sur l'action « Polypode » :

Objectifs spécifiques :

- Élaborer de la ressource durable
- Mettre en lumière les enjeux de l'EEDD
- Impulser de la réflexion
- Impulser de l'innovation
- Donner l'occasion de contribuer à l'enrichissement collectif par l'écriture
- Affirmer un positionnement par le choix des articles et des thématiques

2 : LE POLE « ECHANGES & FORMATION »

Action : Organisation des Rencontres régionales

Thème validé pour 2011 : EEDD & « nouveaux publics - nouvelles pratiques pédagogiques »

Objectifs généraux :

- Former les acteurs de l'EE
- Valoriser les acteurs et actions de l'EE
- Favoriser la prospective et l'innovation
- Favoriser le développement de projets communs
- Contribuer à la saisie de l'EE par les acteurs de sphères diversifiées

Action : Organisation des journées d'échanges et journées d'information

Objectifs généraux :

- Informer les adhérents
- Valoriser les acteurs et actions de l'EE
- Favoriser le développement de projets communs

Action : Organisation des formations

Objectifs généraux :

- Former les acteurs de l'EE
- Informer les adhérents
- Favoriser le développement de projets communs

ANNEXE – doc de travail

FONCTION & ORIENTATION DU REEB – 2011

Présentation au CA du 12 janvier 2011

POINT 2 de l'ordre du jour

3 : LE POLE « TERRITOIRE, OBSERVATOIRE et PROSPECTIVE »

Action : Animation de « commissions d'innovation »

Objectifs généraux :

- Favoriser la création et animer des espaces de réflexion et de proposition sur les enjeux d'actualité.
- Faciliter la prospection stratégique et éducative.
- Mobiliser les adhérents au développement de l'EEDD.

Action : Développement de partenariats et échanges entre réseaux

(réseaux territoriaux d'EE et réseaux "amis" comme Cohérence, CRER, IRPA, BRUDED, URCPIE, UBAPAR, CASI, CPCA, C2RA...)

Objectifs généraux :

- Faire entrer l'EEDD dans le champ du politique
- Promouvoir et valoriser l'EEDD et ses acteurs
- Contribuer à la saisie de l'EEDD par les acteurs de sphères diversifiées
- Contribuer à la mise en lien entre le local et le global

Action : Mise en œuvre du plan régional d'action dans les territoires

Objectifs généraux :

- Favoriser l'organisation de l'EE à l'échelle du pays « d'expérimentation », en l'occurrence le Tregor-Goelo
- Favoriser l'organisation des acteurs et développer l'EE notamment à l'échelle des pays
- Adapter, mutualiser, généraliser des démarches concrètes sur l'ensemble des territoires Bretons
- Valoriser le P.R.A. et les actions dans les territoires

Action : Co-animation de la plateforme régionale de l'EE

Objectifs généraux :

- Donner à cet espace une dimension stratégique d'orientation des politiques régionales
- Favoriser les échanges entre institutionnels
- Mobiliser les partenaires à s'impliquer vers le faire ensemble
- Evaluer la mise en œuvre du PRA

Action : Accompagnement et mise en œuvre du tableau de bord

Objectifs généraux :

- Développer la connaissance des acteurs de l'EEDD en Bretagne et leur évolution via un outil, le « tableau de bord »

LES COMMISSIONS DE TRAVAIL DU REEB

Réseau d'Education à l'Environnement en Bretagne

Point ordre du jour n° 4

A QUOI SERVENT LES COMMISSIONS ?

Les adhérents sont pleinement invités à contribuer à la démarche active du réseau en participant à des **commissions** par projet ou à des commissions dites « d'innovation ».

Le REEB est un réseau qui traduit sa dynamique d'échanges et de mutualisation notamment par la mise en place de groupes de travail thématiques ou de réflexion.

Ces groupes, appelés commissions, se composent d'individus impliqués à titre **bénévole**.

Une commission naît d'un besoin identifié par le Conseil d'administration ou directement par les adhérents du réseau qui souhaitent s'emparer d'une thématique en particulier.

DEUX GRANDES CATÉGORIES DE COMMISSIONS :

1- Les « commissions d'innovation »

Elles ont pour objectifs généraux de :

- Favoriser la création et animer des espaces de réflexion et de proposition sur les enjeux d'actualité.
- Faciliter la prospection stratégique et éducative.
- Mobiliser les adhérents au développement de l'EEDD.

Parmi elles :

- La commission « Recherche – action »
- La commission « Eau – Mer – Littoral »
- La commission « Activités Physiques de Pleine Nature »
- La commission « EE & Développement durable »
- La commission « Formation »
- Le groupe de travail « Partenariat »
- La commission « Diagnostic de territoire en EE »
- La commission « Centre de ressources »
- La commission « Festival »

2- Les « commissions de suivi de projets »

Elles ont pour objectifs généraux de :

- Construire et mettre en œuvre des projets partagés.
- Favoriser l'échange et la mutualisation d'expériences.
- Développer des réflexions et ressources partagées sur des thèmes définis.

Parmi elles :

- La commission « Rencontres Régionales »
- La commission « Polypode »

- La commission « Plan Régional d'Action »
- La commission « GAQ : Gestes au quotidien »
- La commission « Communication »

À QUOI S'ENGAGENT LES MEMBRES D'UNE COMMISSION ?

Conduire leurs travaux sous l'égide du REEB.
Agir dans le respect des statuts de l'association.

QUI PEUT Y PARTICIPER ?

Les commissions sont ouvertes à tous les adhérents, spécialistes ou amateurs et se réunissent en fonction des besoins des projets des commissions.
Tous les adhérents du REEB peuvent donc être membre à titre bénévole, que ce soit avec un niveau d'engagement « actif » ou plus en mode « veille »...

FONCTIONNEMENT DES COMMISSIONS

QUI ANIME LES COMMISSIONS ?

Chaque commission est animée par un salarié et au moins un administrateur désigné comme référent par le CA.

COMMENT SONT VALIDÉES LES DÉCISIONS ?

Chaque création d'une commission doit être validée par le Conseil d'Administration.
Au fur et à mesure des travaux ou réflexions, le référent administrateur rend compte au CA de l'évolution de la commission.

*Les initiatives, démarches, projets de la commission sont soumis à la validation du CA.
Dans ce cadre, le CA peut être amené à valider des orientations qui contribuent à la construction du positionnement politique du REEB.*

QUE MET LE REEB À DISPOSITION D'UNE COMMISSION ?

- Le REEB facilite l'organisation logistique des réunions.
- Une liste de diffusion avec tous les membres mobilisés sur la commission est créée pour faciliter les échanges et la communication entre les participants.
- Le REEB veille à valoriser les travaux de ses commissions en témoignant de leurs productions sur ses différents supports de communication.

LES COMMISSIONS 2011

1- Les « commissions d'innovation »

Rappel des objectifs généraux :

- Favoriser la création et animer des espaces de réflexion et de proposition sur les enjeux d'actualité.
- Faciliter la prospection stratégique et éducative.
- Mobiliser les adhérents au développement de l'EEDD.

Commission « Eau Mer littoral »

OBJECTIFS :

- Donner de la visibilité et une meilleure reconnaissance du travail mené par les acteurs de l'EEDD sur ces thèmes. Développer une EEDD "eau – mer - littoral" en phase avec les enjeux du territoire maritime à moyen et long terme. (Archipel en mer / impact du changement climatique / urbanisation du littoral...)

PRINCIPALES ACTIONS :

- Encadrer la conduite d'un premier état des lieux
- Valoriser les données recueillies
- Rédiger un plan d'action EML

REFERENTS :

- administrateurs en 2010 : Jean Marc TERRADE avec Daniel KEMPA
- salariée : Corinne VERMILLARD

Commission « Activité Physique de Pleine Nature »

OBJECTIFS :

- Rapprocher les acteurs de l'EE et les acteurs du domaine sportif, pour passer de l'activité en commun au projet commun.
- Encourager des actions d'information et de sensibilisation auprès du public pratiquant sportif occasionnel ou régulier.
- Encourager des actions de sensibilisation et de formation des encadrants sportifs et leur implication dans la gestion, la préservation et l'animation de leur environnement.

PRINCIPALES ACTIONS :

Valorisation des actions conduites par le REEB depuis 5 ans par l'écriture d'un document de synthèse (téléchargeable sur le site Internet du REEB).

→ Développer des actions en lien avec la dynamique nationale « SORTIR » dont un axe concerne les APPN.

REFERENTS :

- administrateur en 2010 : Jean-Marc TERRADE
- salariée : Corinne VERMILLARD

Commission « Formation »

OBJECTIFS :

→ Développer et favoriser la professionnalisation et la formation des acteurs de l'éducation à l'environnement, en qualité et en quantité.

PRINCIPALES ACTIONS :

- Informer sur les dispositifs de formation initiale et continue et les moyens de financement. (cf. plaquette Formation et site Internet)
- Mettre à jour sur le site Internet du REEB les formations proposées en Bretagne pour les éducateurs à l'environnement. (cf. rubrique Formation du site Internet)
- Coordonner les différentes Journées d'échange, d'information et de formation du REEB. (cf. Programme de formations et journées d'échanges du REEB)
- Suivi des besoins de formation des adhérents. (cf. Étude réalisée par Dominique Cottereau en 2007, participation à l'étude nationale sur l'EEDD dans les métiers de l'animation)
- Identification des manques en matière de formation. (cf. propositions et retours des adhérents lors des sessions de formations et lors des Rencontres).

REFERENTS :

- administrateur : Claude COLIN
- salariée : Maryline LAIR

→ **Remarque** : Avoir une action complémentaire de l'IRPA...

Commission « EEDD »

OBJECTIFS :

- Prendre position sur ce qu'est l'EDD pour le REEB
- Faire avancer les pratiques et la recherche-action sur ce thème.
- Permettre la mutualisation, les échanges sur les outils et les démarches.
- Mettre en réseau les adhérents, les acteurs de l'EE et les autres acteurs du DD.

PRINCIPALES ACTIONS :

- Recherche action : poursuivre l'inventaire des outils et démarches pédagogiques existants en EEDD.
- Compiler les outils, expériences développées par les acteurs de l'EEDD.

REFERENTS :

- administrateur : Michel CLECH (en lien avec Dominique COTTEREAU)
- salariée : Corinne VERMILLARD

Commission « CENTRE DE RESSOURCES»

OBJECTIFS :

- Développer les ressources et centres de ressources en éducation à l'environnement en Bretagne.
- Permettre à tous de s'informer et d'échanger sur l'éducation à l'environnement.
- 2 moyens :

- Mettre en réseau les centres de ressources en éducation à l'environnement.
- Organiser le centre de ressources du REEB.

PRINCIPALES ACTIONS EN 2010 :

- Recensement des centres de ressources EE en Bretagne : fonctionnement, attentes...
- -Écriture des objectifs pour la commission de travail.

PRINCIPALES ACTIONS EN 2011 :

METTRE EN RÉSEAU LES CENTRES DE RESSOURCES

- Organiser de temps de travail et d'échanges pour définir ensemble ce qu'est un centre de ressources et ses potentialités...
- Échanger sur les outils et ressources disponibles dans nos centres : leur utilisation, leur intérêt...
- Mettre en œuvre un portail Internet recensant les centres de ressources en éducation à l'environnement (centre de docs, personnes ressources, lieux ressources, site web ressources) en Bretagne, et relayant vers leur moteur de consultation des ressources.
- Éditer une plaquette de communication et de valorisation des centres de ressources en éducation à l'environnement sur la Bretagne.

ORGANISER LE CENTRE DE RESSOURCES DU REEB

- Faire expertiser le centre de ressources du REEB. par un professionnel
- Mettre en œuvre une méthodologie pour permettre le référencement de nos ressources (formation de l'équipe, saisie...).

REFERENTS :

- administrateur 2010 : Claude Colin
- salariée : Maryline LAIR

Commission « Diagnostic de territoire en EE »

OBJECTIFS :

- Faire avancer les pratiques et la recherche-action sur ce thème.
- Permettre la mutualisation, les échanges sur les outils et les démarches.
- Mettre en réseau les adhérents en démarche concertée dans les territoires sur cet outil
- Concevoir un outil commun pour permettre à une structure ou un réseau de structures de développer l'EE sur le territoire à l'échelon local : mieux comprendre son territoire pour dégager des problématiques en EE

PRINCIPALES ACTIONS :

- Constitution d'une commission Diagnostic de territoire avec 2 groupes :

- 1 groupe technique restreint, COPIL, composé des 4,5 territoires d'expérimentation, qui se réunit environ tous les 2 mois
- 1 groupe élargi avec les acteurs intéressés par démarche
- constitution d'une liste de diffusion groupe restreint et élargi

- Production d'un outil méthodologique en 2011 qui comprendrait :

- une démarche rédigée, avec la méthodo, des exemples
- des outils pour mettre en œuvre démarche en annexe
- un protocole d'évaluation de l'outil
- un argumentaire pour expliquer intérêt DTEE destiné aux élus, acteurs EE,

- Territoire(s) d'expérimentation :

Choix de retenir plusieurs territoires à configuration différentes avec 1 pilote par territoire : Pays de Morlaix, Fougères, Centre-Bretagne , Ploermél ? Trégor-Goëlo ?

REFERENTS :

- administrateur en 2011 ?
- salariée : Sophie Houbart

Groupe de travail « Partenariat »

OBJECTIFS :

- Rédiger un argumentaire pour les adhérents du REEB associatifs concernant les risques du recours systématique à la commande publique au détriment de la convention
- Organiser une 2ème journée d'information en 2011, proche de celle réalisée en 2010 mais en y ajoutant la présentation de l'argumentaire.

PRINCIPALES ACTIONS :

- Identifier un juriste personne ressources sur la Bretagne
- Faire valider la partie cadre légal de l'argumentaire par le juriste
- Elaborer l'argumentaire en partenariat avec les autres Graines intéressés (Ariena, Graine Languedoc-Roussillon, ...), FNE, ...
- Co-organiser la journée d'échanges avec C2RA ? CPCA ?

REFERENTS :

- administrateur en 2011 : ?
- salariée : Sophie Houbart

Commission « Recherche – action »

OBJECTIFS :

Développer la recherche actions en EEDD.
Porter le projet de recherche action du REEB sur « l'éducation & changements »
Informers les acteurs de l'EEDD de ce qu'est la recherche action.
Aider les structures qui le souhaitent à s'approprier la démarche.
Communiquer sur les expériences conduites.

PRINCIPALES ACTIONS A FAIRE VALIDER PAR PROCHAINS CA :

Communiquer via des articles sur la recherche action dans les supports du REEB.
Informers les partenaires de la plateforme EEDD du projet de RA du REEB.
Trouver le « petit nom - acronyme » du projet RA du REEB
Participer aux travaux et projet « science & société » conduits par le chercheur du CNRS, Olivier RAGUENEAU et enrichir avec eux notre base de contacts « chercheurs » . Partager des fiches de lecture

REFERENTS :

administrateur 2010 : Dominique cottereau
salariée : Corinne Vermillard

Commission « FESTIVAL »

OBJECTIFS :

Créer, avec le Collectif des Festivals engagés pour le DDS, des outils d'information et de sensibilisation pour les publics en milieu festif.

1. Former les équipes et les bénévoles aux enjeux du développement durable, notamment au travers des actions mises en œuvre par le festival.
2. Créer un guide de bonnes pratiques environnementales à destination des bénévoles.
3. Créer des outils d'information pour le public usager des festivals et événements festifs.

Le REEB travaille dans cette commission étroitement avec le Collectif des festivals engagés pour le développement durable et solidaire en Bretagne (CFEDDS) et le CPIE Pays de Morlaix-Trégor.

PRINCIPALES ACTIONS en 2010 :

- Définition des besoins et enjeux.
- Organisation de temps de travail pour l'écriture du projet.
- Montage d'un dossier de demande de subvention auprès de la Fondation de France.

PRINCIPALES ACTIONS en 2011 :

- La demande de subvention déposée auprès de la FDF ayant été négative, la commission devra revoir en 2011 les moyens pour mettre en œuvre ses objectifs.

REFERENTS :

- administrateur 2010 : ?
- salariée : Maryline LAIR

2- Les « commissions de suivi de projets »

Rappel des objectifs généraux :

- Construire et mettre en œuvre des projets partagés
- Favoriser l'échange et la mutualisation d'expériences
- Développer des réflexions et ressources partagées sur des thèmes définis

Commission « Plan Régional d'Action »

OBJECTIFS :

- favoriser la mise en œuvre du PRA à l'échelle des territoires,
- introduire l'EE dans les politiques locales.
- Favoriser l'appropriation du PRA par les acteurs de terrain.

PRINCIPALES ACTIONS :

Suivre les missions principales liées à la mise en œuvre du PRA

- Expérimenter l'application du PRA sur un territoire expérimental : le pays du Trégor-Goëlo
- Accompagner la mise en œuvre du PRA sur la Bretagne, notamment les autres pays
- Co-animer la plateforme régionale de l'Education à l'Environnement et au Développement Durable (EEDD) avec la DREAL
- Mettre en place le tableau de bord de l'EE

REFERENTS :

- administrateur : Michel CLECH + Dominique Cottureau
- salariée : Sophie Houbart

Commission « Rencontres régionales »

Thème validé pour 2011 : « nouveaux publics - nouvelles pratiques pédagogiques ».

Date : 3 jours en décembre (à faire valider en CA).

OBJECTIFS :

- Former les acteurs de l'EE.
- Valoriser les acteurs et actions de l'EE.
- Favoriser la prospective et l'innovation.
- Favoriser le développement de projets communs.
- Contribuer à la saisie de l'EE par les acteurs de sphères diversifiées.

PRINCIPALES ACTIONS

Concevoir le programme, assurer la coordination de toutes les phases logistiques de l'organisation des 3 jours, encadrer la rédaction des actes et la valorisation des contenus partagés.

En 2011 :

Lieu : dans les Cotes d'Armor, à définir.

Première réunion prévue en FEVRIER 2011 à Loudeac ou Guingamp.

REFERENTS :

- administrateur en 2010 : administrateur référent de la commission EML
- administrateur en 2011 : suivant la première réunion prévue en février
- salariée : Maryline LAIR

Commission « POLYPODE »

OBJECTIFS :

- Élaborer de la ressource durable
- Mettre en lumière les enjeux de l'EEDD
- Impulser de la réflexion
- Impulser de l'innovation
- Donner l'occasion de contribuer à l'enrichissement collectif par l'écriture
- Affirmer un positionnement par le choix des articles et des thématiques

PRINCIPALES ACTIONS :

2 POLYPODES EN 2011 :

- L'EE au jardin
- EEDD & secteur social

La commission Polypode se constitue d'un comité de rédaction et d'un comité de relecture.

REFERENTS :

- administrateur 2010 : Laetitia FELICITE
- salariée : Maryline LAIR

Commission « COMMUNICATION »

OBJECTIFS :

- Définir la stratégie de communication du REEB.
- Participer à la formation des acteurs de l'EE en matière de communication.

PRINCIPALES ACTIONS :

- Écriture d'un plan de communication.
- Depuis 2010 : suivi et proposition d'évolution pour le site Internet du REEB (cf. refonte du site Internet, travail sur les outils collaboratifs, travail sur un site Internet agrégateur de flux, participation au site Internet mutualisé avec UBAPAR Environnement).
- Organisation d'ateliers « communication » pour les bénévoles en 2009/2010 :
 - journée 1 : les logiciels libres
 - journée 2 : les outils collaboratifs

REFERENTS :

- administrateur 2010 : ? Haud LE GUEN
- salariée : Maryline LAIR

Commission « GESTES AU QUOTIDIEN »

OBJECTIFS :

- Organiser la formation et l'appropriation des outils pédagogiques ROULETABOULE et RICOCHETS.
- Former les praticiens aux nouvelles pratiques pédagogiques sur les thèmes de la consommation et des déchets.

PRINCIPALES ACTIONS :

- Depuis 2009, la formation à l'outil RICOCHET est en veille : suite à la veille du Réseau national École et Nature.
- Pour le dispositif ROULETABOULE « Éduquer à la consommation et aux déchets » :
 - organiser 2 formations en moyenne par an
 - en 2010 / 2011 : construction d'un nouveau dispositif de formation sur 4 jours
 - organiser des journées d'échanges sur des pratiques innovantes et sur les liens entre : déchets, consommation, et développement durable.

REFERENTS :

- administrateur : Claude COLIN
- salariée : Maryline LAIR